**KOMPETENCE MENTORJA – KRATKA VERZIJA**

**Mentoriranec: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ Datum: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Mentor: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

*Prosimo, da ocenite koliko je posamezna kompetenca po vašem mnenju trenutno razvita pri vašem mentorju/mentorici.*

**1 – zelo slabo razvito oz. ni značilno zanj, 6 – zelo dobro razvito oz. je povsem značilno zanj; N – ne morem odgovoriti**

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **SPLOŠNE KOMPETENCE** |  |  |  |  |  |  |  |
| Splošna kompetentnost na delovnem področju, na katerem je potekalo mentoriranje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Poznavanje zakonodaje na področju, na katerem je potekalo mentoriranje | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Sprejemanje novosti | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Znanje in razvite veščine poučevanja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| **SUPERVIZIRANA PRAKSA** |  |  |  |  |  |  |  |
| Poznavanje postopkov, metod mentoriranja in njihova fleksibilna uporaba pri mentoriranju | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Splošno načrtovanje supervizije/mentoriranja (organizacija časa, prostora itd.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Uporaba informacijsko-komunikacijske tehnologije za namene izvajanja supervizije/mentoriranja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Zagotavljanje strukture posameznih mentorskih srečanj (določitev namena in ciljev mentoriranja, opredelitev lastne vloge v njem, razlaga postopkov, ki bodo uporabljeni pri mentoriranju) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Poznavanje kompetenc, potrebnih za samostojno opravljanje psihološke dejavnosti | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Pomoč mentorirancu pri reševanju dilem, do katerih prihaja med opravljanjem psihološke dejavnosti | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Opozarjanje mentoriranca na etične dileme in usmerjanje njegovega etičnega odločanja ter ravnanja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Dokumentiranje supervizije/mentoriranja | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Ovrednotenje ravni mentorirančevih kompetenc | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| **MENTORIRANJE** |  |  |  |  |  |  |  |
| Izvedba pogajanj v mentorskem odnosu (za razjasnitev pričakovanj, sporazuma, delovnega odnosa, vsebine in metod mentoriranja) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Vzpostavljanje in vzdrževanje mentorske alianse | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Sposobnost vzpostavitve zaupnega odnosa z mentorirancem | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Sposobnost vzpostavitve transparentnega odnosa z mentorirancem | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Prevzemanje soodgovornosti za uspešnost razvoja mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Skrb za mentalno zdravje mentoriranca (preprečevanje izgorelosti, kriz itd.) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Posredovanje povratne informacije mentorirancu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Preprečevanje in reševanje konfliktov z mentorirancem ali neprijetnih čustev v odnosu do njega | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Postavljanje mej v odnosu z mentorirancem | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Upravljanje s spremembami v mentorskem odnosu | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Refleksija in evalvacija mentorskega odnosa | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| **ODNOS DO MENTORIRANCA** |  |  |  |  |  |  |  |
| Zavedanje posebnosti mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Odprtost, sprejemanje mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Empatija do mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Prijaznost do mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Spretnost pogovora z mentorirancem (usmerjanja pogovora, razlaganja, sposobnost prepričevanja) | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Spretnost poslušanja mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |
| Spretnost spodbujanja mentoriranca | 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | N |